

令和5年3月20日

株式会社イシイフーズ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標①

管理職に占める女性の割合を15%以上とする。

<取組内容と実施時期>

- 令和5年 5月～ 経営層や管理職を対象に、会議等で女性活躍に関する情報交換を実施する。
- 令和7年 4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成および昇格の評価基準や運用等の確認と見直しを実施する。

目標②

計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

- ・男性社員：計画期間中に1人以上取得する
- ・女性社員：取得率を80%以上にする

<取組内容と実施時期>

- 令和5年 4月～ 育児休業規定を社員に対して周知し、男性も取得しやすい環境を整える。
- 令和6年 4月～ 対象者および上司に対して、取得を個別に働きかける。