

平成31年3月19日

株式会社イシイフーズ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成35年3月31日

2. 当社の課題

- ・男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
- ・管理職を目指す女性社員が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を10%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：人事評価基準について見直しを図る。

- 平成31年 9月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価について、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 平成32年 4月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。
- 平成33年 4月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

取組2：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成31年 5月～ 研修プログラムの検討。
- 平成31年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 平成32年 5月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成32年 8月～ 管理職育成キャリア研修の実施。